

# Verhaltensleitbild

(Code of Conduct)



## Fair, ethisch und moralisch – anona agiert sozial nachhaltig!

Die anona GmbH ist ein traditionsreiches Unternehmen, eng verbunden mit der Region um Colditz. Wir pflegen Beziehungen zu Handelspartnern auf der ganzen Welt und sind Teil einer Wertschöpfungskette. Entlang dieser Kette gibt es Regeln für einen fairen, ethisch-moralischen und damit sozial nachhaltigen Umgang. Daher ist verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, dem Unternehmen und der Umwelt fester Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie.

**Die wichtigsten Regeln für unser tägliches  
Agieren im Unternehmen sind:**



### RESPEKTVOLLES MITEINANDER

Wir behandeln alle Menschen gleich und respektieren ihre persönliche Würde. Jegliche Formen von Diskriminierung aufgrund von Rasse, Herkunft, Geschlecht, Sexualität, Religion, politischer Überzeugung oder Behinderung wird nicht toleriert. Wir schaffen eine Atmosphäre, die persönliche Entfaltung und Eigeninitiative ermöglicht.



### EINHALTUNG VON GESETZEN

Wir halten uns an alle geltenden gesetzlichen Vorschriften, insbesondere die des Lebensmittel- und Umweltrechts sowie Export- und Importvorschriften.



### ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ, FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir betrachten die geltenden Vorschriften für den Arbeits- und Gesundheitsschutz als Mindeststandards. Unser betriebliches Management sorgt für bestmögliche Arbeitsbedingungen mit dem Fokus auf Sicherheit und Gesundheit. Unsere Mitarbeiter werden fair entlohnt.



### QUALITÄT UND PRODUKTSICHERHEIT

Wir produzieren und vertreiben hochwertige Lebensmittel. Wir achten in allen Unternehmensbereichen darauf, dass wir die einschlägigen Standards zur Produktqualität und Lebensmittelsicherheit sowie auch betriebsinterne Vorgaben beachten. Wir alle sind dafür verantwortlich, dass Kunden und Verbraucher auf die Sicherheit und Qualität unserer Produkte vertrauen können.



### GESCHÄFTSETHISCHES HANDELN

Wir handeln transparent und vermeiden jegliche Form von unfairem Verhalten. Wir respektieren das geistige Eigentum und behandeln die Geschäftsgeheimnisse von anona sowie von unseren Geschäftspartnern vertraulich. Jegliche Form von Korruption wird von uns weder geduldet noch praktiziert. Unter Korruption verstehen wir die Gewährung oder Annahme von Geld, Geschenken oder sonstigen Vorteilen zu dem Zweck, Vorzugsbehandlungen oder Vorteile für anona oder für sich persönlich zu erlangen.



### UMWELTSCHUTZ UND NACHHALTIGKEIT

Wir gestalten unsere Produktionsprozesse nachhaltig und ressourcenschonend. Zum Schutz der Umwelt senken wir die Verbräuche natürlicher Ressourcen (z.B. Energie, Wasser). Oberste Priorität hat die Vermeidung von Abfällen und Reststoffen. Lässt sich Abfall nicht vermeiden, muss er verwertet bzw. vorrangig recycelt werden.

# Verhaltensleitbild

(Code of Conduct)



Dieser Verhaltenskodex kann keine Antwort für alle Arbeitssituationen geben. Seine Regeln werden daher durch betriebsinterne Vorgaben ergänzt. Solltest Du Fragen oder Zweifel hinsichtlich eines angemessenen und korrekten Verhaltens haben, so kannst Du Dich jederzeit vertrauensvoll an einen Abteilungsleiter oder die Geschäftsführung wenden.

Wenn Du Verstöße gegen den Verhaltenskodex feststellst oder Dich in Deinen Rechten verletzt fühlst, kannst Du außerdem die anona Beschwerdestelle anonym und vertraulich unter der E-Mail: [beschwerde@anona.de](mailto:beschwerde@anona.de) kontaktieren.

Jeder Mitarbeiter muss entsprechend dieser Regeln handeln. So trägt er in wichtigem Maße dazu bei, dass auch anona als Unternehmen gegenüber seinen Partnern fair und nachhaltig agieren kann. Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können arbeitsrechtliche Disziplinarmaßnahmen oder Schadensersatzansprüche nach sich ziehen.

Matthias Dietzsch  
Geschäftsführer

Wolfram Strauch  
Geschäftsführer



Stand: 01.01.2024

anona GmbH  
Mühlgasse 3  
04680 Colditz  
[www.anona.de](http://www.anona.de)

**anona**  
DER NAHRUNGSMACHER